



XII Zjazd Katedr ZZL

*Praca i zarządzanie ludźmi
wobec wyzwań nowej normalności*

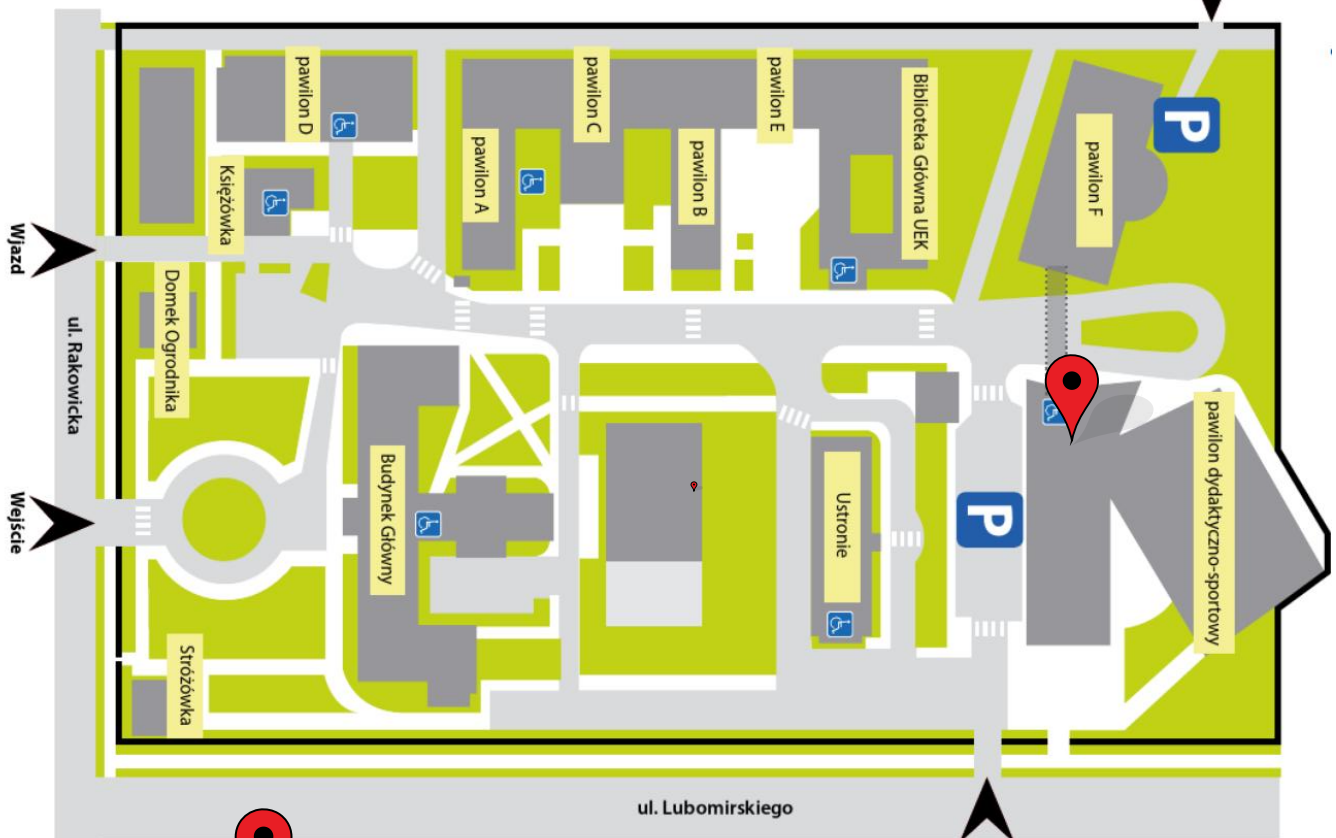
**Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
6-7 lipca 2023 r.**



PROGRAM

zjazdzzl.uek.krakow.pl

ul. Rakowicka 27, Pawilon Sportowy



Zjazd Katedr ZZL - Pawilon Sportowy

Sesje plenarne - Sala 9 - drugie piętro

Sesje tematyczne - sale 2-6 - pierwsze piętro

6 lipca 2023

12:00–13:00	Rejestracja
13:00–13:45	Lunch
14:00–15:00	Inauguracja
15:00–16:30	Sesje I
16:30–17:00	Przerwa kawowa
17:00–18:30	Sesje II
20:00–24:00	Kolacja konferencyjna

7 lipca 2023

9:00–10:30	Sesje III
10:30–11:00	Przerwa kawowa
11:00–12:30	Sesje IV
12:30–13:00	Podsumowanie konferencji
13:00–14:00	Lunch

15:00–16:30

Sesje I

6 lipca 2023

RYNEK PRACY I NOWE FORMY ZATRUDNIENIA	Sala nr 2
ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY KONTEKST ZZL	Sala nr 3
RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWOŚĆ	Sala nr 4
PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA LUDŹMI	Sala nr 5
KONCEPCJE I PRAKTYKI ZZL	Sala nr 6

17:00–18:30

Sesje II

6 lipca 2023

RYNEK PRACY I NOWE FORMY ZATRUDNIENIA	Sala nr 2
ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY KONTEKST ZZL	Sala nr 3
RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWOŚĆ	Sala nr 4
PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA LUDŹMI	Sala nr 5
KONCEPCJE I PRAKTYKI ZZL	Sala nr 6

9:00–10:30

Sesje III

7 lipca 2023

RYNEK PRACY I NOWE FORMY ZATRUDNIENIA	Sala nr 2
ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY KONTEKST ZZL	Sala nr 3
RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWOŚĆ	Sala nr 4
PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA LUDŹMI	Sala nr 5
KONCEPCJE I PRAKTYKI ZZL	Sala nr 6

11:00–12:30

Sesje IV

7 lipca 2023

RYNEK PRACY I NOWE FORMY ZATRUDNIENIA	Sala nr 2
ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY KONTEKST ZZL	Sala nr 3
RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWOŚĆ	Sala nr 4
PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA LUDŹMI	Sala nr 5
KONCEPCJE I PRAKTYKI ZZL	Sala nr 6

6 lipca 2023

SESJE I

15:00-16:30

RYNEK PRACY I NOWE FORMY ZATRUDNIENIA

Sala nr 2

Przewodnicząca: **Prof. Marta Juchnowicz**

Mgr Wioleta Grzybowska	Czynniki determinujące kształtowanie wizerunku marki pracodawcy w sektorze usług IT
Mgr Ewelina Konarska-Michalczyk	Employer branding polskich pracodawców, czyli współczesne oczekiwania wobec pracodawców
Dr Barbara Sypniewska	Artificial intelligence – ethical dilemmas
Dr Anna Kowalczyk-Kroenke	Implikacje pracy zawodowej realizowanej zdalnie wśród pracowników sektora usług IT – doświadczenia polskich pracowników i menedżerów
Prof. Joanna Cewińska Prof. Małgorzata Striker	Integrowanie kierowników w styl życia podwładnych w trakcie pracy zdalnej.

ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY KONTEKST ZZL

Sala nr 3

Przewodnicząca: **Prof. Joanna Moczydłowska**

Mgr Krzysztof Kowalski	Forms of consulting in the area of Human Resources Management – analysis of case studies
Dr Alicja Nerć-Pełka	Funkcja menedżera w wybranej uczelni wyższej
Prof. Magdalena Stuss	The concept of HR 4.0
Prof. Janusz Strużyna	Wyzwania współczesnego ZZL. Perspektywa polskojęzycznej oferty internetowej firm konsultingowych

6 lipca 2023

SESJE I

15:00-16:30

RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWOŚĆ

Sala nr 4

Przewodnicząca: **Prof. Izabela Warwas**

Dr Anna Michałkiewicz	Generation Z's expectations of a remote team manager
Dr Anna Wasiluk	Różnice w postawach wobec etyki biznesu kobiet i mężczyzn z pokolenia Z
Prof. Agnieszka Sitko-Lutek Dr Monika Jakubiak Dr Karolina Ławicka-Kruk	Zarządzanie różnorodnością w branży wyrobów medycznych w świetle międzynarodowych badań empirycznych
Prof. Alicja Smolbik-Jęczmień	Wybrane aspekty dopasowania człowiek - organizacja (P-O Fit) w kontekście różnorodności pokoleniowej - refleksje z badań
Dr Lena Grzesiak Dr Wojciech Ulrych	How diversity affects the relationship between management support and employee performance within the digital workplace

PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA LUDŹMI

Sala nr 5

Przewodniczący: **Prof. Łukasz Sienkiewicz**

Prof. Anna Lipka	Modele Employee Experience - analiza porównawcza jako podstawa doskonalenia metodyki badań globalnych
Prof. Kamil Zawadzki Dr Monika Wojdyło	The potential of personality tests in the candidate selection process: a critical analysis using argument mapping
Prof. Agnieszka Wojtczuk-Turek Prof. Dariusz Turek Prof. Paweł Jurek Dr Tetiana Shkoda	Kiedy i w jaki sposób zrównoważone praktyki HRM wiążą się z dobrostanem pracowników. Analizy wielopoziomowe na podstawie danych z 50 krajów.

6 lipca 2023

SESJE I

15:00–16:30

KONCEPCJE I PRAKTYKI ZZL

Sala nr 6

Przewodnicząca: **Prof. Agata Sudolska**

Prof. Anna Pluta

Shaping a culture of learning errors in the organization
– analysis of opportunities and threats

Prof. Małgorzata Tyrańska

Young HR concept validation

Dr Robert Szydło

Dr Sylwia Wiśniewska

Dr Urszula Bukowska

Mgr Ireneusz Rynduch

Dr Rafal Łabędzki

Zdecentralizowana Autonomiczna Organizacja

Dr Joanna Tabor-Błażewicz

Odpowiedzialne zarządzanie pracownikami w okresie
post-pandemicznym, a wielkość przedsiębiorstwa
– wyniki badań empirycznych

Mgr Izabela Osek

Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacjach
medialnych pod wpływem zjawiska konferencji mediów

6 lipca 2023

SESJE II

17:00–18:30

RYNEK PRACY I NOWE FORMY ZATRUDNIENIA

Sala nr 2

Przewodniczący: **Prof. Zenon Wiśniewski**

Dr Beata Chmielewicz

Ewolucja zadań i kompetencji kierownika projektu
w warunkach wirtualizacji pracy

Prof. Małgorzata Sidor-Rządkowska

Smart working – moda czy konieczność? Hybrydowy model
pracy jako wyzwanie dla zarządzania kapitałem ludzkim.

Prof. Katarzyna Czainska

Diagnosis of training needs of cadets in the field of
cooperation with AI-equipped devices

Dr Beata Krawczyk-Bryłka

Dr inż. Krzysztof Nowicki

Wyzwania współpracy z robotem jako członkiem zespołu

Dr Katarzyna Mikołajczyk

Wzorce korzystania z technologii informacyjno-
-komunikacyjnych (ICT) przez menedżerów
w hybrydowym środowisku pracy

6 lipca 2023

SESJE II

17:00–18:30

ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY KONTEKST ZZL

Sala nr 3

Przewodniczący: **Prof. Janusz Strużyna**

Prof. Regina Lenart-Gansiniec	Kompetencje inicjatora crowdfundingu naukowego
Prof. Izabela Warwas	Pracodawcy w nowej roli. Czy i jak komunikować naukę?
Mgr Anna Ziętek	Kompetencje nauczycieli akademickich: przegląd literatury z wykorzystaniem techniki co-word analysis
Dr Dariusz Danilewicz	Współpraca sektora edukacji i pracodawców na rzecz zatrudnialności młodzieży – dobre praktyki

RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWNOŚĆ

Sala nr 4

Przewodnicząca: **Prof. Anna Lipka**

Mgr Alicja Dudek	How does the inclusion impacts organizations? Literature review
Dr Łucja Waligóra	Konsekwencje różnorodności pracowników ze względu na wiek na wyniki organizacji
Prof. Izabela Stańczyk Mgr Wiktoria Szyndlar	Perspektywa zatrudnienia i zarządzania pracą pracowników z niepełnosprawnością – wyniki badań
Prof. Katarzyna Piwowar-Sulej	Sustainable Human Resource Management. A mixed-method analysis of the research field with the focus on research in Poland



6 lipca 2023

SESJE II

17:00–18:30

PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA LUDŹMI

Sala nr 5

Przewodnicząca: **Prof. Anna Rogozińska-Pawelczyk**

Dr Piotr Pilch	Stres i satysfakcja z pracy w warunkach pracy zdalnej
Prof. Marta Juchnowicz Dr Hanna Kinowska Dr Hubert Gąsiński	The Importance of Emotions in Contemporary Human Capital Management/ Znaczenie doznań we współczesnym zarządzaniu kapitałem ludzkim
Mgr Katarzyna Boniecka	Well-being w środowisku pracy a zaangażowanie zróżnicowanych pokoleniowo pracowników
Prof. Maciej Ławrynowicz Dr Przemysław Piasecki	Employee voice and affective commitment in co-operative financial institutions: the role of job type and employer orientation towards co-operative values and principles

KONCEPCJE I PRAKTYKI ZZL

Sala nr 6

Przewodnicząca: **Prof. Elwira Gross-Gołacka**

Prof. Marzena Stor	The effects of shaping employee work engagement and job satisfaction on company performance results: the mediating role of HRM outcomes in Central European MNCs
Prof. Sylwia Przytuła	Ekspatrianci akademicy w systematycznym przeglądzie literaturowym
Dr Łukasz Haromszki	Pozyskiwanie talentów przywódczych w jednostkach zagranicznych firm międzynarodowych w przed i w trakcie pandemii COVID-19
Mgr Aurelia Domaradzka	Rozwój międzynarodowych kompetencji

7 lipca 2023

SESJE III

9:00–10:30

RYNEK PRACY I NOWE FORMY ZATRUDNIENIA

Sala nr 2

Przewodnicząca: **Prof. Katarzyna Czainska**

Prof. Zdzisława Janowska

Aktywizacja społeczno-zawodowa kobiet ukraińskich w Polsce. Doświadczenia Spółdzielni Socjalnej Łódzka Szansa

Dr Dorota Kurek

Doświadczenia zawodowe pracujących Polaków a poczucie atrakcyjności zawodowej – wyniki badań empirycznych

Dr Agata Matuszewska-Kubicz

Elastyczne formy zatrudnienia w perspektywie osób samozatrudnionych i pracowników etatowych

Dr Olena Shelest-Szumilas

„Labour market situation of Ukrainian migrants in Poland: the skills mismatch perspective”

ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY KONTEKST ZZL

Sala nr 3

Przewodnicząca: **Prof. Joanna Purgał-Popiela**

Prof. Joanna Moczyłowska
Mgr Grażyna Pawelec

Ryzyko zarządzania zasobami ludzkimi w powiatowych szpitalach publicznych

Dr Wojciech Pawnik

Potencjał społeczny współczesnych organizacji w Polsce – podstawowe wyzwania

Dr Maria Jabłońska –Wołoszyn

Strengthening soldiers' commitment to service versus the distinguishing features of the military as an employer – an empirical perspective

7 lipca 2023

SESJE III

9:00-10:30

RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWNOŚĆ

Sala nr 4

Przewodnicząca: **Prof. Marzena Stor**

Prof. Justyna Wiktorowicz	Postawy wobec pracy - ujęcie generacyjne
Dr Joanna Szulc	Przywództwo organizacyjne w kontekście zarządzania neuroróżnorodnością
Dr Michał Tomczak Dr Katarzyna Stankiewicz Prof. Łukasz Sienkiewicz Prof. Przemysław Banasik	Ramy koncepcyjne modelu dojrzałości organizacyjnej do wspierania zatrudnialności osób neuroróżnorodnych (NOMM)
Prof. Joanna Moczyłowska Mgr Daria Smarżewska	Różnice międzypokoleniowe w ocenie uwarunkowań lojalności wobec pracodawcy w grupie zawodowej pielęgniarek/rzy

PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA LUDŹMI

Sala nr 5

Przewodnicząca: **Prof. Joanna Cewińska**

Dr Tomasz Gigol	Czym jest, a czym nie jest cicha rezygnacja. Wpływ przywództwa służebnego i zaangażowania w pracę na cichą rezygnację i zamiar odejścia z pracy
Dr Aleksandra Rudawska	Commitment-based human resource practices, job satisfaction and proactive resource seeking behaviour: moderating role of organisational identification
Mgr Agnieszka Krzemień	Czego pragną pracownicy, czyli trendy HR w obszarze dopasowania człowiek-organizacja.
Prof. Izabela Stańczyk Dr Aneta Kuźniarska	Employee engagement of the youngest generation in the labor market- vigor, dedication or absorption?
Dr Joanna Samul	Spiritual leadership and work engagement: a mediating role of spiritual well-being
Prof. Iwona Mendryk	Wpływ klimatu organizacyjnego na intencję odejścia z organizacji kobiet w branży IT - wyniki badań

7 lipca 2023

SESJE III

9:00-10:30

KONCEPCJE I PRAKTYKI ZZL

Sala nr 6

Przewodnicząca: **Prof. Małgorzata Tyrańska**

Prof. Mariusz Sołtysik

Zrównoważone innowacje w ZZL

Prof. Czesław Szmidt

Konstrukty stosowane w procesach selekcji personelu

Mgr Adam Pokrzywniak

Dr Agnieszka Zielińska

Dr Enas Dahadha

Prof. Antonio Calheiros

Mgr María Ana Montes de Oca Ramírez

Mgr Renato Azevedo Sant Anna

„Expectations of employees who change their job as a challenge for enterprises.

A comparative study of Portugal, Poland, Palestine, Brazil and Mexico”

Mgr Olga Janicka

Identyfikacja głównych przyczyn odejść pracowników wiedzy w małych i średnich przedsiębiorstwach na przykładzie firm z województwa wielkopolskiego

Dr Anna Krasnova

Praca zdalna jako determinanta dobrowolnych odejść

7 lipca 2023

SESJE IV

11:00-12:30

RYNEK PRACY I NOWE FORMY ZATRUDNIENIA

Sala nr 2

Przewodniczący: **Prof. Wojciech Jarecki**

Prof. Zenon Wiśniewski

Skrócony czas pracy - doświadczenia europejskie

Dr Jerzy Kaźmierczyk

Zainteresowanie ekonomii problemem niepewności zatrudnienia

Prof. Alicja Winnicka-Wejs

Whistleblowing jako narzędzie systemu zarządzania HR
Compliance - komunikat z badań

Dr Anna Jawor-Joniewicz

Najubożsi seniorzy - charakterystyka i możliwości wspierania ich aktywności zawodowej

7 lipca 2023

SESJE IV

11:00–12:30

ZEWNĘTRZNY I WEWNĘTRZNY KONTEKST ZZL

Sala nr 3

Przewodniczący: **Prof. Marek Kunasz**

Mgr Julia Piecuch

Wpływ komunikacji w miejscu pracy na wyobrażenie o swoim potencjale twórczym

Dr Teresa Myjak

Zmiany i wyzwania w obszarze realizacji funkcji personalnej przedsiębiorstw

Prof. Małgorzata Król
Mgr Monika Karczewska

Wpływ cech narcystycznych jednostki na zatrudnialność

RÓŻNORODNOŚĆ I INKLUZYWOŚĆ

Sala nr 4

Przewodnicząca: **Prof. Anna Rakowska**

Dr Magdalena Andrałojć

The meaning and value of work for different generations

Dr Mariola Wiater

Wyzwania w zatrudnianiu osób neuro różnorodnych w Polsce

Dr Anna Tomaszuk

Zaufanie do współpracowników w opinii pracowników pokolenia Z

Prof. Urszula Jeruszka

Znaczenie mentoringu w rozwoju kariery zawodowej generacji Y

7 lipca 2023

SESJE IV

11:00–12:30

PSYCHOSPOŁECZNE ASPEKTY ZARZĄDZANIA LUDŹMI

Sala nr 5

Przewodnicząca: **Prof. Izabela Stańczyk**

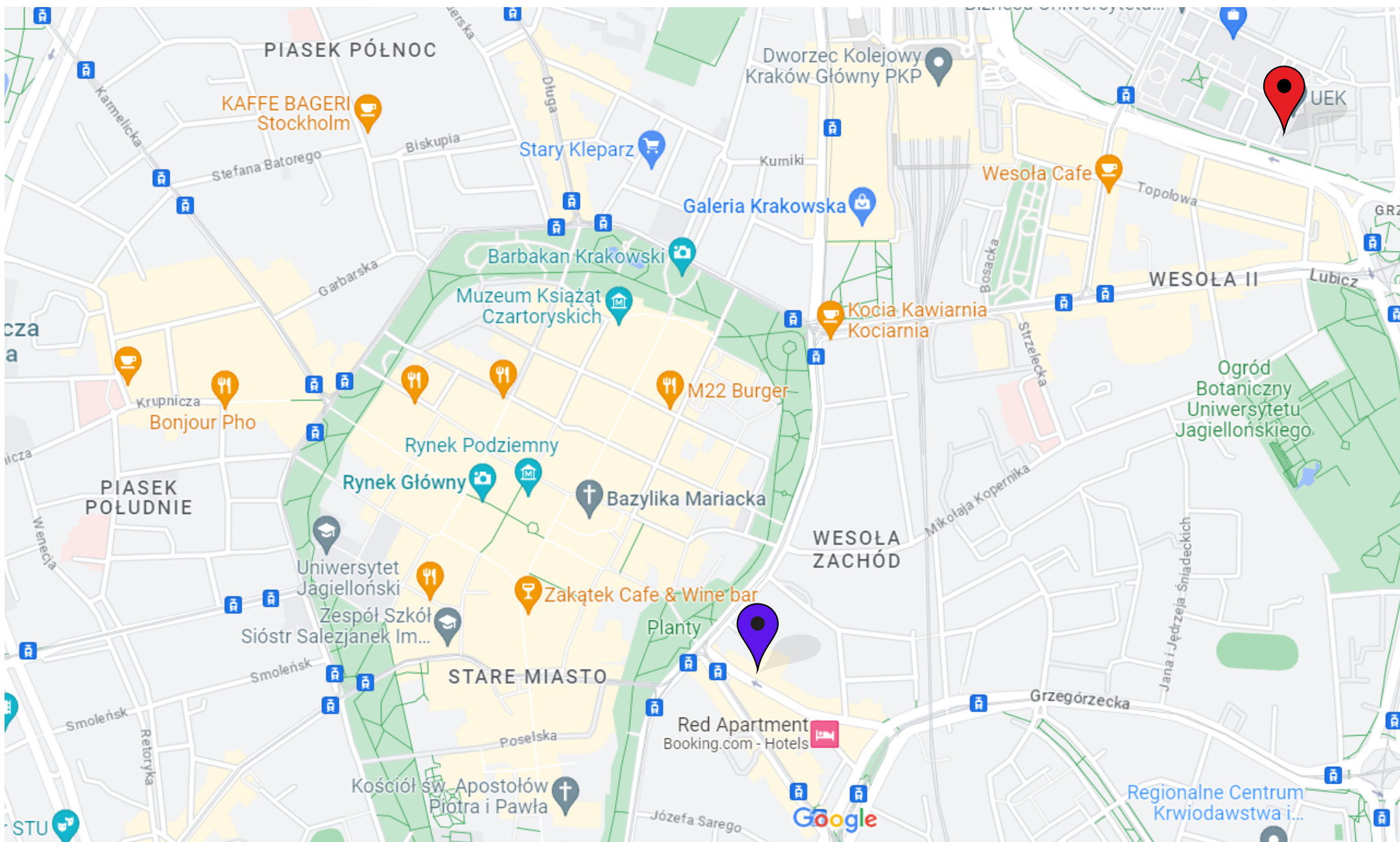
Prof. Małgorzata Baran Dr Roland Zarzycki	Interdisciplinary Approaches to Sustainable Development of Employees
Prof. Marzena Fryczyńska Dr Agnieszka Pleśniak	How do self-direction and value-drive of protean career orientation determine career outcomes?
Mgr Agnieszka Sitarska-Piwko	Zrównoważone zarządzanie zasobami ludzkimi a poziom ryzyka personalnego – rola percepcji naruszenia kontraktu psychologicznego oraz proaktywnych zachowań pracowniczych
Dr Ludmiła Walaszczyk Mgr Aleksandra Główna	Corporate social responsibility approach at KGHM – global leader in the mining and metallurgical industry – case study analysis

KONCEPCJE I PRAKTYKI ZZL

Sala nr 6

Przewodnicząca: **Prof. Agnieszka Sitko-Lutek**

Prof. Dorota Molek-Winiarska Prof. Katarzyna Tracz-Krupa Prof. Eduardo Tome	Proces szkolenia i rozwoju pracowników w polskich przedsiębiorstwach w trakcie i po pandemii Covid-19
Prof. Ewa Beck-Krala Prof. Beata Buchelt	Całkowite wynagrodzenie personelu lekarskiego
Prof. Beata Buchelt Dr Joanna Anna Jończyk	Motywacyjne aspekty wynagrodzeń na przykładzie szpitala publicznego
Mgr Martyna Kostrzewska	Rekrutacja pracowników poprzez kanał społecznościowy Facebook



Zjazd Katedr ZZL - UEK
ul. Rakowicka 27



Kolacja konferencyjna - Holiday Inn
ul. Wielopole 4